

# 新生セキュリティサービス 行 動 計 画

## 【産休・育児休業・産後パパ育休】

株式会社新生セキュリティサービスでは、従業員が仕事と育児を両立し継続就業者が増えるよう、妊娠・出産・復職時等における支援に取り組むため、下記のように行動計画を策定する。

1、計画期間 2023年6月1日～2026年5月31日

### 2、内容

- 目標1 妊娠中や産休・育児復帰後の女性社員のための相談窓口を設置する。

#### 【対策】

2023年7月～相談窓口の設置についての検討

2023年8月～相談員の研修

2023年9月～相談窓口の設置について社員への周知

- 目標2 妊娠中の女性社員の母性健康管理についてのパンフレットを作成して社員に配布し、産後パパ育休も含めた必要性の周知を図る。

#### 【対策】

2023年7月～社員へのアンケート調査、検討開始

2023年8月～制度に関するパンフレットの作成・配布、管理職を対象とした

研修及び社内広報誌またはホームページによる社員への周知

- 目標3 小学校就学前の子を持つ社員が希望する場合に利用できる短時間勤務制度を導入する。

#### 【対策】

2024年4月～小学校就学前の子を持つ社員の聞き取り調査、検討開始

2025年4月～社内広報誌またはホームページなどによる社員全体への周知

以上